

## Aanbestedingen

Het gunningcriterium "laagste prijs" moet verdwijnen uit overheidsaanbestedingen voor beveiliging. Bij aanbestedingen volgens het gunningcriterium "economisch meest voordelige aanbieder" moet kwaliteit nog zwaarder gaan wegen. De branche zal zich hier hard voor maken, in samenwerking met VNO-NCW en zusterverenigingen in de facilitaire dienstverlening.

De branche wil dat er een einde komt aan onredelijke en/of onmogelijke **leveringseisen** door opdrachtgevers zoals de eis van onbeperkte aansprakelijkheid of zeer lange betalingstermijnen.

## Publiek-private samenwerking

De branche wil bereiken dat de private sector de komende jaren (verder) betrokken wordt bij verkeersveiligheid, veiligheid bij grootschalige evenementen, arrestantenzorg en het gevangeniswezen.

De branche wil bereiken dat de private sector de komende jaren (verder) betrokken wordt bij toezicht en handhaving in het publieke domein

De branche wil landelijke afspraken met de politie over het uitwisselen van informatie. De succesvolle regionale projecten voor uitwisseling van camerabeelden moeten nationaal de norm worden.

## Wetgeving

De branche bepaalt haar standpunt over de vraag of beveiligers bij incidentele, ongewenste situaties tijdens de reguliere taakuitoefening voldoende hebben aan bestaande kennis en vaardigheden of dat uitbreiding van bevoegdheden wenselijk is.

## Markt

De informatievoorziening voor starters wordt vernieuwd en geüpdate. Eventueel in samenwerking met de Kamers van Koophandel.

## Wetgeving

De branche wil een afname bereiken van agressie en geweld tegen beveiligers en zich aansluiten bij het overheidsprogramma Veilige Publieke Taak

De branche wil verbetering van het toezicht en de handhaving op het geld- en waardetransport

## Opleiden

De erkenning voor leerbedrijven (door Ecabo) moet in de beveiliging zijn voorbehouden aan bedrijven die al meer dan vijf jaar bestaan, meer dan 15 fte in dienst hebben waaronder een gecertificeerde praktijkbegeleider met minstens twee jaar werkervaring.

De periode van een jaar voor het praktijkleren moet een keer opnieuw kunnen gaan lopen. Aspiranten die de opleiding niet binnen een jaar hebben behaald, moeten na een wachtperiode opnieuw een opleidingsplaats kunnen krijgen.

## Sectie Particulier Onderzoekbureaus

De branche wil dat onderzoeksbureaus toegang krijgen tot informatie van Kamer van Koophandel, RDW en SIDN.

## Sectie Geld- en waardetransport

De branche wil een structurele dialoog tot stand brengen met retail, financiële instellingen en de overheid over de kosten van cash, de veiligheidsmaatregelen en het terugdringen van overvallen.

## Sectie Evenementen- en horecabeveiliging

Er moeten onderscheidende arbeidsvoorwaarden komen voor beveiligers in de evenementen- en horecabeveiliging. Daarbij dient rekening te worden gehouden met de aard van de werkzaamheden en de inzet van oproepkrachten.

De branche wil weer een stap verder zetten met de kwaliteitsverbetering van evenementen- en horecabeveiliging, onder meer door een nieuw keurmerk voor horecabeveiliging.

De sectie evenementen- en horecabeveiliging zal een standpunt bepalen over verdere samenwerking met overheidsdiensten in het openbare gebied rond evenemententerreinen.

## MKB

De branche wil haar bekendheid en die van het keurmerk verbeteren. Daarin komt specifiek aandacht voor de positie van het MKB.

De branche wil de controle op de juiste toepassing van de cao inzichtelijk maken en een duidelijkere procedure voor klachten over niet naleving van de cao

De branche zal MKB-loket ontwikkelen en daarmee tevens de zichtbaarheid van MKB vergroten.

De branche zal onderzoek doen naar het stellen van kwaliteitseisen aan onderaannemers.

## Vereniging

Ontwikkeling van een kennis- en innovatiecentrum.

De branche wil een eigen sectie Geld- en Waardetransport inrichten en vormgeven.

## CAO

De branche wil het centrale pensioenakkoord implementeren in de pensioenregeling voor de particuliere beveiliging, afschaffing VUT-CAO en premiestabilisatie.

De branche wil de cao-regels over arbeids- en rusttijden ingrijpend vernieuwen. Ze zijn nu complex en bureaucratisch en voldoen bovendien niet meer aan de behoeften van deze tijd.

De werkgevers zullen zich moeten inspannen om aantrekkelijk te blijven voor arbeidskrachten. Er moeten maatregelen komen om personeel te behouden en nieuw personeel aan te trekken bij een in de toekomst aantrekkende economie.