

Persbericht

WERKGEVERS WILLEN AFSPRAKEN OVER GEZONDE ROOSTERS EN BEHOUD WERKGELEGENHEID BIJ CONTRACTSWISSELING

Gorinchem, 10 juni 2010 – **De Vereniging Particuliere Beveiligingsorganisaties (VPB) heeft vakbonden voorgesteld afspraken te maken over gezonde roosters en behoud van werkgelegenheid. De VPB is van mening dat de cao alleen dan oplossingen kan bieden voor de problemen waar de branche nu mee te maken heeft.**

Met drie eenvoudige aanpassingen van de cao wordt het mogelijk medewerkers in de beveiliging gezonde roosters aan te bieden. De drie aanpassingen zijn:

- de mogelijkheid om meer- en minder gewerkte uren met elkaar te verrekenen
- de mogelijkheid om adv-dagen ook in uren in te plannen
- de mogelijkheid om uitsluitend op vrijwillige basis 12-uurs diensten te plannen.

Veel andere sectoren waar men in roosters werkt, kennen zulke afspraken al langer.

Met deze afspraken worden de roosters niet alleen gezonder, maar ook efficiënter. Eventuele besparingen zullen worden aangewend voor behoud van koopkracht, in aanvulling op de loonsverhogingen in de crisisjaren 2009 en 2010 van 3,25 en 3 %.

Bij contractswisselingen, als de opdrachtgever besluit een ander beveiligingsbedrijf te contracteren, willen werkgevers afspraken maken over overname van het vaste personeel en zo de werkgelegenheid garanderen.

Behoud van werkgelegenheid en koopkracht vloeien voort uit het Sociaal Akkoord. Als op deze twee belangrijke onderwerpen stappen gezet worden, kunnen partijen verder onderhandelen over andere onderwerpen, waaronder verdergaande invulling van het segment geld-en waardelogistiek.

Noot voor de redactie - niet voor publicatie

Neem voor nadere inlichtingen contact op met Vereniging Particuliere Beveiligingsorganisaties (VPB): Tel. 0183 - 646 670.

VPB

Postbus 693

4200 AR GORINCHEM

www.vpb.nl