



# Keurmerk Geld- en waardetransport

versie 2  
(november 2010)

## Versiebeheer

Versie 2 (2010)

Versie 1 (2007)

Keurmerk Geld- en waardetransport, versie 2 (november 2010)  
Redactie: Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties  
Gorinchem, Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties

Uitgave: Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties

©Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties, Gorinchem

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties.

# Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Inleiding .....	4
Hoofdstuk 2 Toepassingsgebied .....	5
Hoofdstuk 3 Definities en begrippenkader .....	6
Hoofdstuk 4 Inhoudelijke eisen en Implementatiedocument .....	7
4.1 Organisatie .....	7
4.2 Kwaliteitsbeheer .....	10
4.3 Integriteitbeleid .....	12
4.4 Middelenbeheer .....	15
4.5 Dienstverlening .....	18
Bijlage 1: Beschrijving certificatieproces Keurmerk Geld- en waardetransport .....	20
Bijlage 2: Checklist .....	25
Bijlage 3: Overzicht kosten .....	26
Bijlage 4: Toelichting m.b.t. verbeterproces .....	27

## Hoofdstuk 1 Inleiding

### **Ontwikkeling keurmerken particuliere beveiligingsbranche**

In 2004 heeft de VPB, mede in het kader van zelfregulering, het initiatief genomen om te komen tot een keurmerk voor beveiligingsorganisaties. Dit keurmerk betekende een volgende stap van verdere professionalisering van de branche en bevordering van het kwaliteitsniveau. Dit initiatief heeft geleid tot meerdere keurmerken voor categorieën beveiligingswerkzaamheden.

In februari 2006 is de eerste versie van het Keurmerk Beveiliging gelanceerd. Dit keurmerk is bedoeld voor beveiligingsorganisaties die vallen onder de vergunningplicht van artikel 3a van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr), de zogenaamde ND-vergunning. Het verloop van de geldigheidsduur van de eerste certificaten van het Keurmerk Beveiliging is voor VPB aanleiding geweest om het keurmerk op enkele onderdelen te verbeteren en te updaten. In 2009 is een nieuwe versie (versie 2) van dit keurmerk vastgesteld.

In het voorjaar van 2009 zijn twee keurmerken gelanceerd: het Keurmerk Flexbedrijven in de particuliere beveiliging en het Keurmerk Particuliere Onderzoeksbureaus. Het Keurmerk Flexbedrijven is bedoeld voor uitzend- en/of detacheringbedrijven die zich hebben gespecialiseerd in het leveren van vakbekwaam en betrouwbaar beveiligingspersoneel. Deze flexbedrijven beschikken anders dan de reguliere uitzendorganisaties over een ND-vergunning. Het Keurmerk Particuliere Onderzoeksbureaus is bedoeld voor particuliere recherchebureaus die recherchewerkzaamheden verrichten en over een vergunning beschikken als bedoeld in artikel 2 lid 1 Wpbr, de zogenaamde POB-vergunning.

In 2011 wordt het Keurmerk Evenementenbeveiliging operationeel. Dit keurmerk is een initiatief van de VPB en tot stand gekomen in samenwerking met vertegenwoordigers van VBE en VEHB. Dit keurmerk is bedoeld voor alle beveiligingsorganisaties - dus beveiligingsbedrijven die beschikken over een vergunning als bedoeld in artikel 3a Wpbr, de zogenaamde ND-vergunning - die als hoofdaannemer evenementen beveiligen.

### **Keurmerk Geld- en waardetransport**

In november 2007 is de eerste versie van het Keurmerk Geld- en waardetransport gelanceerd. Dit keurmerk is bedoeld voor de categorie beveiligingsbedrijven die vallen onder de vergunningplicht van artikel 3c van de Wpbr, de zogenaamde PGW-vergunning. Dit keurmerk is in 2010 herzien. De aanpassingen zijn neergelegd in de tweede versie van dit keurmerk.

Informatie over het behalen en behouden van dit keurmerk is beschreven in bijlage 1.

### **Verkrijgbaarheid keurmerken**

Dit keurmerk en de andere keurmerken zijn tegen vergoeding verkrijgbaar voor iedere geïnteresseerde. Exemplaren zijn verkrijgbaar bij het secretariaat van VPB. Digitale versies worden niet verstrekt.

## Hoofdstuk 2 Toepassingsgebied

In de particuliere beveiligingsbranche kent de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) een categorie beveiligingsorganisaties die wordt betiteld als particulier geld- en waardetransportbedrijf. Het toepassingsgebied van het Keurmerk Geld- en waardetransport zijn de werkzaamheden die beschreven kunnen worden als het ten behoeve en in opdracht van derden vervoeren en beheren van geld en goederen van grote waarde met een beperkt volume. Dit keurmerk ziet derhalve op werkzaamheden van het bedrijf voor zover vallend onder de PGW-vergunning.

## Hoofdstuk 3 Definities en begrippenkader

In deze keurmerkregeling worden een aantal begrippen gehanteerd zoals hieronder gedefinieerd:

### **Aanval**

Een aanval kan worden omschreven als een actie waarbij criminelen de intentie hebben om waarden te verkrijgen met gebruikmaking van, ongeacht welke, bekende of verwachte aanvalsmiddelen of technieken.

### **Beveiligingsorganisatie**

Een organisatie die bedrijfsmatig beveiligingswerkzaamheden voor derden verricht overeenkomstig de vereisten van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr).

### **Dienstverlening**

Voor dit keurmerk wordt onder dienstverlening ´geld- en waardetransport´ begrepen.

### **Geld- en waardetransport**

Het vervoeren en beheren van geld en grote waarden met een beperkt volume.

### **Geld- waardetransportbedrijf**

Een onderneming die in de uitoefening van beroep of bedrijf ten behoeve van derden geld en grote waarden met een beperkt volume vervoert, op- en overslaat.

### **Instructie**

- Algemene instructie  
De instructie voor het personeel conform artikel 9, negende lid Wpbr, die moet worden goedgekeurd door de verantwoordelijke Minister.
- Werkinstructie  
De instructie voor het beveiligingspersoneel met specificaties voor de uit te voeren beveiligingswerkzaamheden.

### **Integriteit**

Op consistente wijze handhaven en invulling geven aan de ongeschondenheid, onkreukbaarheid, openheid, rechtschapenheid en eerlijkheid van de beveiligingsorganisatie en haar personeel.

### **Klacht**

Formele uiting van ontevredenheid over het niet, onjuist of onvoldoende nakomen van de overeenkomst tussen beveiligingsorganisatie en opdrachtgever, zoals beschreven in de Wpbr.

### **Opleiding**

Onder begeleiding en volgens vooraf vastgestelde exameneisen (laten) opleiden van personeel tot een voldoende en gewenst niveau van vakbekwaamheid.

### **Personeel**

Het vast of tijdelijk personeel dat voor een beveiligingsorganisatie werkzaam is.

### **Vergunning**

Vergunning afgegeven door de verantwoordelijke Minister die vereist is voor beveiligingsorganisaties om beveiligingswerkzaamheden te verrichten of aan te bieden.

### **Voertuigen**

De voertuigen die ten behoeve van derden ingezet worden voor het geld- en waardetransport.

## Hoofdstuk 4 Inhoudelijke eisen

### 4.1 Organisatie

*Van een keurmerkhouders wordt verwacht dat deze op een professionele wijze zijn bedrijfsvoering heeft georganiseerd, hetgeen moet leiden tot een betrouwbare, solide, continue, kwalitatief hoogwaardige en deskundige dienstverlening.*

*In dat kader stelt het keurmerk een aantal minimum eisen waarmee een keurmerkhouders niet alleen laat zien dat hij aan alle wettelijke vereisten voldoet, maar ook zijn verantwoordelijkheden kent en neemt richting personeel en opdrachtgevers. Veiligheid en begeleiding van personeel nemen een bijzondere plaats in.*

#### 4.1.1 Wettelijke vereisten (mustvraag)

Het bedrijf beschikt over de vereiste vergunningen en voldoet aan de overige vereisten die de Wpbr stelt.

#### *Verplichte verificatiepunten:*

- Vergunning Minister van Justitie (art. 2 & 3 Wpbr);
- Toestemming en procedure voor toestemming Minister van justitie m.b.t. leiding van de organisatie (art. 7, eerste lid, Wpbr);
- Procedure voor toestemming korpschef regionaal politiekorps m.b.t. personeel (art. 7, tweede lid, Wpbr);
- Goedkeuring Minister m.b.t. algemene instructie (art. 9, negende lid, Wpbr);

De wettelijke eisen m.b.t. het uniform (art. 9, eerste lid, Wpbr) en legitimatiebewijs (art. 9, achtste lid, Wpbr) zullen aan de hand van verderop vermelde eisen worden behandeld.

#### 4.1.2 Kamer van Koophandel (mustvraag)

Het bedrijf staat als beveiligingsorganisatie ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

#### *Verplichte verificatiepunten:*

- Inschrijvingsbewijs KvK met juiste doelomschrijving.
- Deponering van de jaarstukken binnen de door de wet gestelde termijn.

#### 4.1.3 Verplichte afdrachten (mustvraag)

Het bedrijf kan aantonen dat voldaan wordt aan de afdrachtverplichtingen jegens de belastingdienst, inningorganisaties van sociale verzekeringen en inningorganisaties van paritaire fondsen en pensioenfondsen in de particuliere beveiligingsbranche, ingevolge av- en verplichtstellingprocedures.

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Administratieve verklaring (bijv. betalingsbewijzen, facturen);
- Aansluitingsnummers betrokken organisaties (belastingdienst, fondsen, evt. UWV);
- Verklaring fiscus;
- Verklaring fondsen.

#### 4.1.4 Verzekeringen (mustvraag)

Het bedrijf is in het bezit van een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering, een ongevalverzekering en een verzekering voor de waarden die aan het bedrijf zijn toevertrouwd tijdens transport en/of opslag.

#### *Verplichte verificatiepunten:*

- Geldige polissen;
- Bewijs van premiebetaling.

4.1.5 Ervaring in dienstverlening (mustvraag)

Het bedrijf beschikt over aantoonbare ervaring in beveiligingswerkzaamheden.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Inschrijving KvK met juiste doelomschrijving;
- Opdrachtbevestigingen;
- Facturatie.

4.1.6 Sociaal beleid (mustvraag)

Het bedrijf voert een verantwoord sociaal beleid. Dit beleid voorziet tenminste in:

- a) De naleving van de CAO Particuliere beveiliging;
- b) Een actief opleidings- en trainingsbeleid;
- c) Het opstellen van een sociaal jaarverslag indien wettelijk noodzakelijk;
- d) Het hebben van een Ondernemingsraad of PVT, indien wettelijk noodzakelijk;
- e) Een beleid over de wijze waarop het bedrijf preventief omgaat met agressie en geweld in relatie tot het personeel en hoe het personeel wordt opgevangen als ze zijn geconfronteerd met agressie en geweld.
- f) Beleid t.a.v. traumabegeleiding.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Sub a): arbeidsovereenkomsten en/ of arbeidsvoorwaardelijke (bedrijfs-)reglementen, salarisstroken, uitdraai dienstroosters, administraties (personeelsadministratie en/of loonadministratie);
- Sub b): Opleidings-/ trainings-/ cursusbeleid;
- Sub c): Sociaal jaarverslag;
- Sub d): Ondernemingsraad of andere vorm van personeelsvertegenwoordiging;
- Sub e): beleid en procedure
- Sub f): beleid en procedure.

4.1.7 Maatschappelijk verantwoord ondernemen (puntenvraag)

Het bedrijf heeft een beleid op gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen en effectueert dat. Milieumaatregelen nemen een belangrijke plaats in. Het beleid heeft als doel beïnvloeding van gedrag en verbetering of vervanging van middelen. Het beleid moet tot gevolg hebben dat het bedrijf bij iedere beslissing maatschappelijke aspecten meeweegt.

- a) Gedragsbeïnvloedende maatregelen kunnen zijn maatregelen om verontreiniging en uitstoot tegen te gaan, een aanname- en personeelsbeleid met anti-discriminatoire maatregelen, diversiteitbevorderende maatregelen en vergroting van de arbeidsparticipatie onder doelgroepen, maatregelen om zuiniger om te gaan met energie en papiergebruik terug te dringen (10 punten).
- b) Bij maatregelen gericht op middelen wordt gedacht aan een doelgericht inkoopbeleid van middelen als auto's, uniformen, lampen, batterijen, enz. (10 punten).

*Mogelijke verificatiepunten:*

Beleid, actieplannen, voortgangsrapportages en dagelijkse operatie, actuele CO2 footprint van het bedrijf.

4.1.8 Financiële soliditeit (mustvraag)

Het bedrijf hanteert een werkwijze die ervoor zorgt dat de opdrachtgever op zijn verzoek inzicht krijgt in financiële soliditeit van het bedrijf, die de continuïteit van de dienstverlening redelijkerwijs waarborgt.

*Mogelijke verificatiepunten:*

Procedure die leidt tot verstrekking aan opdrachtgever van:

- Jaarrekening met accountantsverklaring, en/of;
- Verklaring van de huisbankier.

#### 4.1.9 Communicatiestructuur (mustvraag)

Het bedrijf stelt een communicatiestructuur vast die waarborgt dat in het kader van de continue verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening zowel intern als met de opdrachtgever in voldoende mate overleg plaats vindt.

De communicatiestructuur voorziet in elk geval in:

- a) Communicatie met het personeel;
- b) Communicatie met de opdrachtgever;
- c) Communicatie tussen hoofdkantoor en bedrijfsvestigingen in het land (indien aanwezig).

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Communicatieproces (bijv. procedure, notulen, presentielijsten, opdrachtgeverdossiers, personeelsdossiers, relatiebeheersysteem), verslagen personeelsvertegenwoordigingsorgaan.

## 4.2 Kwaliteitsbeheer

*Van een keurmerkhouders wordt verwacht dat deze zich op een actieve en continue wijze werk maakt van het verbeteren van de kwaliteit van zijn dienstverlening.*

*Om dit te bereiken beschrijft het keurmerk een aantal minimum elementen waaraan het kwaliteitsbeleid van een keurmerkhouders dient te voldoen.*

### 4.2.1 Algemeen (mustvraag)

Het bedrijf stelt een kwaliteitsbeleid vast dat in elk geval invulling geeft aan de kernwaarden integriteit en continue verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening.

Daarnaast bevat dit kwaliteitsbeleid waarborgen voor de overige eisen zoals in dit keurmerk vermeld.

Het kwaliteitsbeleid is een integraal onderdeel van het beleid van het bedrijf.

### *Verplichte verificatiepunten:*

- Schriftelijk kwaliteitsbeleid (betreft minimaal een verklaring van de directie over de wijze waarop het bedrijf omgaat met kwaliteit en de wijze waarop dat onderdeel vormt van de uitvoering van de dienstverlening).

### 4.2.2 Klachtenmanagement (mustvraag)

Het bedrijf heeft een doeltreffend en doelmatig proces van klachtenmanagement geïmplementeerd waardoor:

- a) Het voor de opdrachtgevers en betrokkenen duidelijk is hoe en bij wie hij een klacht kan indienen;
- b) Het bedrijf in staat is om klachten af te handelen op consistente, systematische en ontvankelijke wijze, voor de klager en de eigen organisatie;
- c) Het bedrijf in staat is om trends in klachten te identificeren en de oorzaak van de klachten weg te nemen.

### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Sub a): Overeenkomst, algemene voorwaarden, procedures;
- Sub b): Procedure;
- Sub c): Procedure.

#### 4.2.3 Klantevaluatie (mustvraag)

Het bedrijf heeft een systeem dat structureel en gestructureerd de klanttevredenheid van zijn opdrachtgevers evalueert.

- In het systeem is plaats voor een onderscheid tussen grote en kleine opdrachtgevergroepen.
- Het bedrijf houdt met opdrachtgevers uit de groep grote opdrachtgever minimaal 2 maal per kalenderjaar een evaluatie, tenzij de opdrachtgever anders wenst.
- Het bedrijf evalueert regelmatig en op afdoende wijze de klanttevredenheid van de groep kleine opdrachtgevers.
- De evaluatie heeft minimaal betrekking op de volgende aspecten:
  - a) De dienstverlening (inhoudelijk en kwalitatief);
  - b) De personele invulling (inhoudelijk en kwalitatief);
  - c) De communicatie(structuur) met de opdrachtgever;
  - d) De naleving van het integriteitbeleid en eventueel specifieke integriteitwaarborgen;
  - e) De klanttevredenheid;
  - f) De financiële aangelegenheden.
- Indien de opdrachtgever uit de groep grote opdrachtgevers met de evaluatie opmerkingen maakt, geeft het bedrijf een terugkoppeling. Deze terugkoppeling bevat tevens een aanduiding van de onderwerpen die voor een verbetertraject in aanmerking komen en de uiteindelijke resultaten daarvan.
- Het bedrijf verantwoordt het systeem en de gemaakte keuzes.

#### 4.2.4 Verbeterproces (mustvraag)

Het bedrijf werkt aan continue verbetering van de dienstverlening.

Daartoe heeft de organisatie een verbeterproces ingericht dat minimaal bestaat uit de volgende elementen:

- a) Meten,
- b) Analyseren,
- c) Verbeteren.

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Opdrachtgeverdossiers en/of relatiebeheerssysteem;
- Steekproef aan de hand van schriftelijke terugkoppeling aan opdrachtgever (minimaal 3);
- Opdrachtgeverdossiers en/of relatiebeheerssysteem.

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Procedures (voor een extra toelichting, zie bijlage 1);
- Documenten (zoals kwaliteitsbeoordelingen, actielijsten, plannen van aanpak, beschrijving van verbeterproject).

### 4.3 Integriteitbeleid

*Betrouwbaarheid als opdrachtnemer en integere dienstverlening zijn uiterst belangrijke waarden in de particuliere beveiliging.*

*Om dit te kunnen waarmaken wordt van een keurmerkhouders geacht dat deze een samenhangend geheel van integriteitbevorderende maatregelen neemt.*

*In het integriteitbeleid geeft het bedrijf uitdrukking aan de bedoelingen en uitgangspunten m.b.t. het gewenste integriteitniveau en de realisatie daarvan*

#### 4.3.1 Algemeen (mustvraag)

Het bedrijf heeft een integriteitbeleid vastgesteld.

#### *Verplichte verificatiepunten:*

- Schriftelijk integriteitbeleid (betreft minimaal een verklaring van de directie over de wijze waarop het bedrijf omgaat met integriteit en de wijze waarop dat onderdeel vormt van de uitvoering van de dienstverlening).

#### 4.3.2 Analyse en verbeteren (mustvraag)

Het bedrijf stelt op reguliere basis haar integriteitrisico's vast.

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Proces van analyse, evaluatie van de analyse en correctieve maatregelen of actieplan.
- Een jaarlijks te verstrekken accountantsverklaring omtrent de juistheid van de administratie van cliëntgelden.
- Een jaarlijks te verstrekken accountantsverklaring dat deze cliëntgelden niet gebruikt worden ter financiering van het bedrijf.

#### 4.3.3 Uitvoering van de dienstverlening (mustvraag)

De dienstverlening van geld- en waardetransportbedrijf wordt uitgevoerd met inachtneming van het integriteitbeleid.

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Integriteitbeleid aantoonbaar geïmplementeerd in bedrijfsprocessen, documenten, enz.

#### 4.3.4 Bescherming vertrouwelijke gegevens m.b.t. de opdrachtgever (mustvraag)

Het bedrijf zorgt ervoor dat de vertrouwelijke gegevens van de opdrachtgever in voldoende mate worden beschermd. Hiertoe stelt het bedrijf schriftelijke regels op die minimaal het volgende bepalen:

- a) Een regeling die waarborgen stelt aan de beveiliging, de toegankelijkheid en de opslag van deze vertrouwelijke gegevens in gebouwen, opslagruimten en opslagmiddelen, digitale opslagmiddelen en voertuigen van het bedrijf;
- b) De regeling bevat bepalingen over de bewaartermijn van de vertrouwelijke gegevens;
- c) De afgifte van een geheimhoudingsverklaring door het bedrijf aan opdrachtgever;
- d) Een regeling voor de uitgifte van geheimhoudingsverklaringen van het beveiligingspersoneel.

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Procedures.

#### 4.3.5 Bescherming persoonsgegevens (mustvraag)

Het bedrijf zorgt ervoor dat persoonsgegevens in voldoende mate worden beschermd. Hiertoe stelt het bedrijf schriftelijke regels die minimaal bepalen:

- a) Welke gegevens het betreft;
- b) De doeleinden waarvoor deze gegevens mogen worden gebruikt;
- c) Wie geautoriseerd wordt voor welke gegevens;
- d) De bewaartermijn van deze gegevens;
- e) De wijze van vernietiging van deze gegevens.

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Bevestiging incl. meldingsnummer van CBP inzake WBP-aanmelding verwerking persoonsgegevens;
- Procedures.

#### 4.3.6 Personeel (mustvraag)

Het bedrijf stelt met betrekking tot hun personeel schriftelijke regels vast inzake:

- a) Het aannamebeleid voor giften, geschenken en gunsten;
- b) Het hebben en verrichten van nevenwerkzaamheden;
- c) De omgang en gebruik van eigendommen en middelen van de opdrachtgever, waaronder in elk geval beschreven wordt het gebruik van telefoon, internet en e-mail;
- d) Ongewenste omgangsvormen.

#### *Mogelijke verificatiepunten:*

- Algemene instructie;
- Procedures;
- Personeeldossiers.

4.3.7 Oneigenlijk gebruik uniform en legitimatiebewijs (mustvraag)

Het bedrijf heeft een regeling die waarborgen stelt ter voorkoming van oneigenlijk gebruik door het beveiligingspersoneel van uniform en legitimatiebewijs tijdens en na beëindiging van het dienstverband.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Algemene instructie;
- Specifiek reglement;
- Arbeidsovereenkomst.

4.3.8 Sancties (mustvraag)

Het integriteitbeleid bevat een sanctiebeleid.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Procedure;
- Dossiers.

#### 4.4 Middelenbeheer

*Een betrouwbare, solide, continue, kwalitatief hoogwaardige en deskundige dienstverlening wordt niet alleen bereikt d.m.v. een professionele bedrijfsvoering en een adequaat kwaliteit- en integriteitbeleid. Van een keurmerkhoudster wordt tevens verwacht dat deze op een verantwoorde wijze omgaat met zijn middelen. Het belangrijkste 'middel' van een beveiligingsorganisatie is zijn personeel; beveiliging is mensenwerk! Het personeel dient deskundig, betrouwbaar, voldoende opgeleid en afdoende beschermd te zijn. Ten aanzien van de bescherming van de eigendommen van de opdrachtgever en een aantal middelen zoals gebouwen, voertuigen, geldkoffers en communicatiemiddelen wordt in dit keurmerk een minimum kwaliteitsniveau geformuleerd*

##### 4.4.1 Personeel (mustvraag)

- a) Het bedrijf stelt een beleid vast dat gericht is op de bescherming van risico's van het eigen personeel, de opdrachtgever en op locatie aanwezige publiek.
- b) Het bedrijf hanteert een werkwijze die ervoor zorgt dat voor de dienstverlening voldoende opgeleid, deskundig en betrouwbaar personeel wordt ingezet. De werkwijze regelt minimaal dat:
  - i. Ten aanzien van het ingezette personeel aan alle wettelijke vereisten wordt voldaan;
  - ii. Personeel over het vereiste opleidingsniveau beschikt, met inachtneming van Sub iii en iv van dit artikel;
  - iii. Personeel dat niet beschikt over het diploma Beveiliging 2 aantoonbaar de praktijkopleiding voor dit diploma volgt;
  - iv. Personeel als bedoeld onder iii. binnen de daarvoor geldende termijn over het diploma Beveiliging 2 beschikt;
  - v. Personeel aantoonbaar over het vereiste legitimatiebewijs (conform art. 9, achtste lid, Wpbr) beschikt;
  - vi. Personeel tijdig in kennis wordt gesteld van de geldende werkinstructies.
- c) Het bedrijf hanteert een werkwijze op basis waarvan periodiek wordt beoordeeld of het vaste personeel moet worden her- of bijgeschoold.
- d) Het bedrijf hanteert een werkwijze die waarborgt dat personeel niet eerder wordt ingezet dan nadat is vastgesteld dat aan het vereiste opleidingsniveau wordt voldaan.

##### Mogelijke verificatiepunten:

- Sub a) Schriftelijk beleid;
- Sub b I t/m V): Procedure en steekproef uit personeelsdossier;
- Sub b VI): Vast agendapunt bij werkoverleg, bewijs uit notulen, presentielijst;
- Sub c): Beoordeling van medewerkers;
- Sub d): Op enigerlei wijze aantoonbaar (bijv. procedure, inwerkformulier, enz.).

4.4.2 Communicatiemiddelen (mustvraag)

- a) De communicatiemiddelen waar het bedrijf gebruik van maakt voldoen aan de wettelijke vereisten.
- b) Het bedrijf stelt gebruikersvoorschriften vast voor de communicatiemiddelen die voor de dienstverlening worden gebruikt.
- c) Het bedrijf heeft een werkwijze die ervoor zorgt dat communicatiemiddelen die voor de dienstverlening worden gebruikt, aan de geldende eisen voor gebruik blijven voldoen.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Sub a): Testrapport (van een onafhankelijk instituut) dat verklaart dat aan de wettelijke eisen wordt voldaan.
- Sub b): Werkwijze in procedure opgenomen;
- Sub c): Protocollen, interne instructie bij optreden van storingen, uitwijkplan.

4.4.3 Veiligheidsmiddelen (5 punten)

Indien en voor zover bij de uitvoering van de dienstverlening gebruik wordt gemaakt van veiligheidsmiddelen stelt het bedrijf schriftelijke regels vast voor:

- a) De uitgifte van de veiligheidsmiddelen;
- b) Het gebruik van de veiligheidsmiddelen;
- c) De controle van de veiligheidsmiddelen op van toepassing zijnde eisen en bruikbaarheid.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Procedure;
- Service Level Agreement (SLA).

4.4.4 Geld-degradatie-systeem (mustvraag)

- a) Het bedrijf maakt gebruik van een geld-degradatiesysteem voor looptransporten van bankbiljetten en heeft voorschriften voor het gebruik van het systeem.
- b) Het bedrijf heeft een werkwijze die ervoor zorgt dat er een regelmatige controle is op toepassing en blijvende bruikbaarheid van het systeem.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Sub a): Voorschriften en instructie;
- Sub b): Werkwijze in procedure opgenomen.

4.4.5 Uniformen (5 punten)

Het bedrijf stelt met inachtneming van de wettelijke regels, voorschriften vast voor de uitgifte en het gebruik van uniformen en andersoortige bedrijfskleding die voor de uitvoering van de dienstverlening worden gebruikt.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Goedkeuring Ministerie conform art. 9, eerste lid, Wpbr;
- Algemene instructie;
- Procedure (bijv. kledingreglement, arbeidsovereenkomst, (bedrijfs)arbeidsvoorwaardenreglement).

4.4.6 Voertuigen (mustvraag)

- a) Het bedrijf waarborgt dat de voertuigen voldoen aan de Wpbr en aanverwante regelgeving gestelde eisen t.a.v.:
- i. Herkenbaarheid;
  - ii. Beveiliging, weerbaarheid en technische uitvoering;
  - iii. Compartimentering c.q. kluisvergrendelingsysteem;
  - iv. Uitvoering en werking van communicatiemiddelen;
  - v. Inrichtingseisen;
  - vi. Bemensing.
- b) Daarnaast draagt het bedrijf zorg voor:
- i. Voldoen aan de eisen vanuit de Wegenverkeerswet;
  - ii. Periodiek onderhoud;
  - iii. Onmiddellijke reparatie bij enige vorm van uitval of storing;
  - iv. Rapportage aan NIWO t.b.v. de statistiek wegverkeer.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Sub a):
  - Inrichtings- en uitvoeringseisen;
  - Testcertificaten van het gebruikte staal, glas, hang en sluitwerk, door een onafhankelijk, gecertificeerd instituut;
  - Fabricageprotocol en kwaliteitsrapportages;
  - Steekproef op vervoersadministratie
- Sub b)
  - Onderhoudadministratie
  - Documenten (NIWO rapportage, APK keuringsrapporten)

4.4.7 Bedrijfsgebouwen (mustvraag)

Het bedrijf waarborgt met de uitvoering en inrichting van haar bedrijfsgebouwen een veilige overslag en opslag van waarden binnen de volgende context:

- a) Het toepassen van een afgewogen pakket van procedures, middelen en weerbaarheid om het personeel te beschermen tegen overvallen en ingeval van een poging tot overval de politie voldoende reactietijd te geven om te reageren voordat de overval succesvol kan zijn, rekening houdend met het zwaarst mogelijke aanvalsscenario;
- b) Het toepassen van een afgewogen pakket van procedures en middelen om aanvallen op het pand te detecteren, signaleren en te alarmeren in combinatie met voldoende weerbaarheid van de bouwkundige constructie om in geval van een criminele aanval de politie voldoende reactie tijd te geven;
- c) De door de beveiligingsmaatregelen opgebouwde vertraging dient, van het moment van signalering tot het bereiken van de waarden, zodanig te zijn dat deze gelijk is aan de maximaal gegarandeerde aanrijtijd van de politie.

*Mogelijke verificatiepunten:*

Functionele voorwaarden t.a.v.:

- Het bouwkundige ontwerp in relatie tot de aanvalsscenario's;
- Testrapporten van de gebruikte beveiligingsmiddelen;
- Inrichting van buitenterrein;
- Toegangscontrole en registratie;
- Inrichting van het Laad / losgebied;
- Inrichting van de kluis / kluisvoorraumte;
- Eisen aan Alarminstallatie;
- Plaatsing van een Noodstroom-aggregaat met UPS;
- Opzetten van een deugdelijk Sleutelplan / sleutelmanagement;
- Voorzieningen aan de toegang tot serverruimten;
- Beveiligde CCTV opslag en opslagduur;
- Periodieke securityaudit door een onafhankelijk instituut;
- Uitvoering geven aan "Standaard Operating Procedures";
- Een getest Crisis management plan;
- Een getest Business Continuity plan.

## 4.5 Dienstverlening

*Een professionele, deskundige en kwalitatief hoogwaardige dienstverlening begint niet pas bij aanvang van de dienstverlening. De dienstverlening van een keurmerkhouders vangt aan in de precontractuele fase en loopt tot en met de beëindiging van het contract.*

*Van een keurmerkhouders wordt verwacht dat deze duidelijkheid en helderheid hoog in het vaandel draagt ten aanzien van de inhoud van de dienstverlening en de voorwaarden waartegen de dienstverlening wordt verricht, en dat blijkt wordt gegeven van zijn deskundigheid. Voorts wordt als belangrijke waarde beschouwd dat een keurmerkhouders de dienstverlening levert die is afgesproken en dat na beëindiging van de dienstverlening relevante zaken op een correcte wijze worden afgewikkeld.*

### 4.5.1 Offerte (mustvraag)

- a) Het bedrijf stelt een schriftelijke offerte op.
- b) De offerte bevat in elk geval een beschrijving van de volgende aspecten:
  - i. De inhoud van de dienstverlening;
  - ii. De looptijd van de offerte;
  - iii. Het beleid van verlenging en beëindiging van de dienstverlening;
  - iv. De tarieven, inclusief een beschrijving van de dienstverlening die onder deze tarifiering wordt begrepen;
  - v. Overige kosten zoals extra colo en extra verzekeringen;
  - vi. De wijze van facturering;
  - vii. De methodiek van indexering;
  - viii. De regeling inzake extra transporten;
  - ix. De aansprakelijkheidsverdeling;
  - x. Termijnen van ophalen;
  - xi. Termijnen van afstorten;
  - xii. Afspraken inzake communicatie en evaluatie;
  - xiii. Afspraken met betrekking tot behandeling van klachten en borging van verbeteracties.
  - xiv. Een verwijzing naar de Algemene (leverings)voorwaarden;
  - xv. Een verwijzing naar het integriteitbeleid van het bedrijf.
- c) In spoedeisende gevallen stelt het bedrijf geen offerte op maar kan worden volstaan met een ondertekende opdrachtbevestiging.

### Mogelijke verificatiepunten:

- Sub a): Steekproefsgewijs o.b.v. offertes;
- Sub b): Steekproefsgewijs uit opdrachtgeverdossiers o.b.v. uitgebrachte offertes;
- Sub c): Steekproefsgewijs uit opdrachtgeverdossiers o.b.v. uitgebrachte offertes.

4.5.2 Opdrachtbevestiging (mustvraag)

- a) Het bedrijf stelt een schriftelijke opdrachtbevestiging op en laat deze ter akkoord door de opdrachtgever ondertekenen.
- b) De opdrachtbevestiging bevat in elk geval een verwijzing naar de offerte en een beschrijving van minimaal de volgende aspecten:
  - i. De wijze van facturering;
  - ii. De communicatiestructuur met de opdrachtgever;
  - iii. De klachtenregeling.
  - iv. Afspraken inzake arbeidsomstandigheden en veiligheid;
  - v. Alle klantspecifieke afspraken.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Sub a): Steekproefsgewijs uit opdrachtgeverdossiers o.b.v. uitgebrachte opdrachtbevestigingen;
- Sub b): Opdrachtbevestiging.

4.5.3 Aanvang dienstverlening (10 punten)

Met betrekking tot het inrichten en leveren van de dienstverlening in de opstartfase, stelt het bedrijf een plan van aanpak op. Dit plan van aanpak wordt met de opdrachtgever gecommuniceerd en voorziet in alle overeengekomen operationele afspraken. In spoedeisende situaties met een calamiteitenkarakter volstaat een plan van aanpak op basis van een checklist.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Plan van aanpak waarin minimaal is vastgelegd welke afspraken zijn vastgelegd en hoe deze inhoud krijgen.

4.5.4 Werkinstructies (mustvraag)

Voor de beveiligingswerkzaamheden maakt het bedrijf gebruik van werkinstructies. De werkinstructie bevat instructies voor het personeel met specificaties voor de uit te voeren taken.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Werkinstructies.

4.5.5 Beëindiging van de dienstverlening (5 punten)

Bij beëindiging van de dienstverlening dragen het bedrijf en de opdrachtgever over en weer de informatie en eigendommen over, overeenkomstig de gemaakte afspraken.

*Mogelijke verificatiepunten:*

- Procedure;
- Overeenkomst;
- Evt. ontvangstdocument.

## **Bijlage 1: Beschrijving certificatieproces Keurmerk Geld – en waardetransport**

### **Inleiding**

Dit document bevat alle informatie over het behalen, behouden en het auditten van het keurmerk. Het document bestaat uit twee delen:

- A. Informatie voor bedrijven die het keurmerk willen behalen of behouden
- B. Informatie voor certificatie instellingen

### **A. Informatie voor bedrijven die het keurmerk willen behalen of behouden**

Om het keurmerk te behalen dienen bedrijven het volgende traject te doorlopen:

1. Implementatie van het keurmerk
2. Audit op het keurmerk
3. Behalen en behouden van het keurmerk

#### **1. Implementatie van het keurmerk**

##### Implementeren

Het bedrijf dient het keurmerk in zijn organisatie te implementeren. Dit betekent dat daar waar nodig het bedrijfsbeleid, bedrijfsprocessen of -procedures en diverse documenten aangepast dienen te worden.

De opzet van hoofdstuk 4 van het keurmerk (het hoofdstuk waarin de eisen staan vermeld) biedt ondersteuning bij de invoering van het keurmerk in de organisatie. De eisen en de wijze waarop daaraan kan worden voldaan is overzichtelijk weergegeven in twee kolommen:

- In kolom 1 staat per eis aangegeven wat van het bedrijf wordt verlangd;
- In kolom 2 staat vermeld hoe aangetoond kan worden dat aan de eis wordt voldaan.

De eisen van het keurmerk zijn onderverdeeld in must- en puntenvragen.

Om voor het keurmerk in aanmerking te komen, dient minimaal te worden voldaan aan de volgende eisen:

- 100% score op de mustvragen
- 70 % score op de puntenvragen (= minimaal 35 punten van de 45 beschikbare punten)

Daarnaast zijn er twee voorwaardelijke mustvragen. Indien het onderwerp van de eis op het bedrijf van toepassing is, is ook deze eis verplicht.

##### Zelf checken

Als de implementatie is voltooid, zou de organisatie in principe moeten voldoen aan alle vereisten die het keurmerk stelt. Met behulp van de checklist kunnen bedrijven zelf toetsen of ze voldoen aan de gestelde eisen. De checklist is opgenomen in bijlage 2.

#### **2. Audit op het keurmerk**

Als het bedrijf klaar is met de implementatie, dient een onafhankelijke deskundige organisatie (een certificatie instelling) vast te stellen of daadwerkelijk aan alle eisen wordt voldaan.

Bedrijven dienen zelf een certificatie instelling in de hand te nemen.

Welke certificatie instelling?

In principe kan iedere certificatie instelling de audit verrichten. De certificatie instelling zal echter wel een overeenkomst moeten hebben met de instantie die het keurmerk beheert. In deze overeenkomst wordt onder meer geregeld hoe de certificatie instelling de audit uitvoert. Een recent overzicht van certificatie instellingen waarmee overeenkomsten zijn afgesloten, is te vinden op de VPB website ([www.vpb.nl](http://www.vpb.nl)).

**3. Behalen en behouden van het keurmerk**Keurmerk behalen

Na de externe audit brengt de certificatie instelling een rapport uit aan het keurmerkuitgevend orgaan. Dit orgaan geeft het keurmerk uit.

*Hersteltermijn*

Als de certificatie instelling vaststelt dat een bedrijf (nog) niet aan alle vereisten voldoet, wordt een (herstel)termijn gesteld waarbinnen het bedrijf de tekortkomingen kan herstellen. De certificatie instelling zal na deze termijn een tweede audit verrichten.

*Voorwaarden keurmerkhouders & keurmerklogo*

Bedrijven die het keurmerk hebben behaald, krijgen van het keurmerkuitgevend orgaan een certificaat en het keurmerklogo. Het logo mag gevoerd worden op bedrijfsuitingen zoals briefpapier, company-brochure, internetsite, enz.

Daarnaast zijn keurmerkhouders gebonden aan een aantal voorwaarden zoals neergelegd in het Reglement gebruik beeldmerk Keurmerk Beveiliging.

Keurmerk behouden: jaarlijkse audit

Bedrijven die het keurmerk hebben gehaald, zullen ieder jaar moeten aantonen dat zij nog steeds aan alle vereisten voldoen. Een jaarlijkse audit is verplicht. In principe zal de certificatie instelling de keurmerkhouders benaderen voor het maken van een afspraak van een controle-audit. De keurmerkhouders worden echter ook geacht zelfstandig deze termijn in de gaten te houden.

Keurmerk behouden: herbeoordeling

Als na drie jaar de geldigheidsduur van het keurmerk is verlopen, dient een certificatie instelling opnieuw en volledig vast te stellen of het bedrijf nog aan alle eisen van het keurmerk voldoet. In de regel zal de certificatie instelling de keurmerkhouders hierover benaderen maar ook hiervoor geldt dat de keurmerkhouders deze termijn zelfstandig in de gaten dient te houden.

**B. Informatie voor certificatie instellingen**

Dit onderdeel geeft informatie over de wijze waarop, de criteria waartegen en de voorwaarden waaronder een certificatie instelling audit- en certificeringwerkzaamheden verricht op basis van dit keurmerk.

In dit document worden de volgende onderwerpen beschreven:

- Criteria voor certificatie instellingen en auditors (paragraaf 1)
- Het audit- en certificatieproces (paragraaf 2)
- Overige aspecten (paragraaf 3)

## 1. Criteria voor certificatie instellingen en auditors

### 1.1 Criteria voor certificatie instellingen

Certificatie instellingen komen in aanmerking voor certificatiwerkzaamheden o.b.v. van het keurmerk als ze voldoen aan onderstaande eisen:

- De certificatie instelling heeft een certificatieovereenkomst gesloten met de beheerder van het keurmerk.  
*Nota bene: momenteel is VPB belast met deze taak, maar het is niet uitgesloten dat in de toekomst de beheerwerkzaamheden worden overgedragen aan een andere organisatie. De overeenkomst tussen VPB en de individuele certificatie instelling zal op dat moment worden 'overgenomen' door deze organisatie.*
- De certificatie instelling heeft een algemene RvA accreditatie op basis van EN 17021 (systeemcertificatie) en erkenning voor de RvA scope 35 (overige dienstverlening).
- De audit wordt in principe verricht door één persoon, de auditor. Indien met een auditteam wordt gewerkt, dient altijd een auditteamleider aanwezig te zijn.
- De coördinator/ beslisser (certificatiemanager) mag niet tevens auditor zijn die het betreffende onderzoek heeft verricht.

### 1.2 Criteria voor auditors

Personen die door de certificatie instellingen als auditor worden ingezet voor het uitvoeren van de certificering o.b.v. het keurmerk moeten voldoen aan de volgende eisen:

- Opleiding minimaal op HBO-niveau (aanmerkelijke ervaring en aanvullende beroepsopleiding en –training kunnen daaraan gelijkwaardig zijn).
- ISO gekwalificeerde auditor.
- Goede kennis van kwaliteitssystemen en van uiteenlopende organisaties.
- Voldoende brancherelevante kennis opgedaan op daartoe georganiseerde VPB trainingsbijeenkomsten.

Certificatie instellingen die voor dit keurmerk audit- en certificatiwerkzaamheden willen verrichten, dienen een overeenkomst te sluiten met VPB. Geïnteresseerde certificatie instellingen kunnen onder overleg van bewijsstukken de concept overeenkomst bij VPB opvragen. Certificatie instellingen waarmee VPB een overeenkomst heeft afgesloten worden vermeld op de website van VPB.

## 2. Audit- en certificatieproces

Deze paragraaf beschrijft de algemene procedures die moeten worden gevolgd door certificatie instellingen die bedrijven beoordelen en certificeren op basis van dit keurmerk.

### 2.1 Aanvraag certificatie

Ieder bedrijf dat valt onder de werkingssfeer van dit keurmerk, kan de certificatie instelling vragen een audit uit te voeren en moet ook toegang hebben tot de dienstverlening van de certificatie instelling.

Offertes van certificatie instellingen voor deze dienstverlening vermelden duidelijk de voorwaarden waaronder de dienstverlening wordt verricht, alsmede de verplichtingen van de certificatie instelling en de verplichtingen van het bedrijf in verband met de certificatie.

### 2.2 Initiële audit

De initiële audit vindt plaats op het hoofdkantoor van het bedrijf. Het bedrijf verleent de certificatie instelling toegang tot de vereiste documentatie.

De auditor toetst de documentatie, processen, dossiers, enz. tegen de criteria neergelegd in dit keurmerk en legt de bevindingen vast in een auditrapport.

### 2.3 Duur initiële audit

De duur van de audit dient te worden vastgesteld op basis van onderstaande tabel:

<b>ISO9001-2000 gecertificeerd bedrijf</b>		<b>Niet- ISO9001-2000 gecertificeerd bedrijf</b>	
< 50 fte	1 dag	< 50 fte	1 dag
< 1.000 fte	1 dag	< 1.000 fte	1,5 dag
> 1.000 fte	1,5 dagen	> 1.000 fte	2 dagen

De kortere auditduur bij een reeds gecertificeerd bedrijf geldt alleen wanneer de certificatie instelling de audit op zowel dit keurmerk als de ISO-audit verricht.

De tijdsbesteding heeft betrekking op onderzoek en verslaglegging en is exclusief reistijd.

### 2.4 Periodieke controle

De certificatie instelling voert bij houders van dit keurmerk één maal per jaar een controle-audit uit. Deze controle-audit dient zeker te stellen dat gedurende de geldigheid van het certificaat, het bedrijf aan de eisen van het keurmerk blijft voldoen.

De duur van de controle-audit is gelijk aan de duur van de initiële audit.

De certificatie instelling bepaalt gedeeltelijk zelf waar de controle-audits worden gehouden mits minimaal 0,5 dag besteed wordt aan documentenonderzoek op (hoofd)kantoor (gemeten over beide controle-audits).

### 2.5 Certificatiebeslissing

De certificatie instelling neemt een beslissing op grond van het auditrapport die de bevindingen weergeeft van de documentenbeoordeling en de audit.

Een bedrijf komt in aanmerking voor het behalen van het keurmerk wanneer minimaal wordt voldaan aan de volgende eisen:

- 100% score op de mustvragen
- 70 % score op de puntenvragen (= minimaal 35 punten van de 45 beschikbare punten)

Voor de telling van de puntenvragen geldt de volgende systematiek:

- bij het voldoen aan de norm wordt de maximale score behaald,
- bij niet voldoen aan de norm worden er geen punten gescoord.

### 2.6 Auditrapport

Het staat de certificatie instelling vrij een format voor het auditrapport te kiezen, mits het overzichtelijk en duidelijk is en alle bevindingen en conclusies terug te brengen tot zijn de specifieke eisen van dit keurmerk. De certificatie instelling stuurt het rapport van zowel de initiële als de controle audit ter kennisgeving aan VPB.

### 2.7 Uitgifte certificaat

VPB geeft het certificaat uit aan het bedrijf op basis van de certificatiebeslissing en het auditrapport van de certificatie instelling. VPB toetst het rapport marginaal maar treedt niet in de certificatiebeslissing van de certificatie instelling.

Bij een positieve certificatiebeslissing voor bedrijven die geen lid zijn van VPB, geeft VPB niet eerder het certificaat uit dan nadat zij de bijdrage in de ontwikkelingskosten heeft ontvangen.

Na ontvangst van het auditrapport zal VPB hiervoor terstond een factuur opmaken en verzenden.

### 2.8 Duur certificaat

Het certificaat is geldig voor de periode van 3 jaar, behoudens intrekking, schorsing of nietigverklaring.

### 2.9 Herbeoordeling

Aan het einde van de geldigheidsperiode kan de certificatie instelling het certificaat verlengen voor een nieuwe periode van 3 jaar op grond van een positieve herbeoordeling, uit te voeren volgens het in dit hoofdstuk beschreven proces.

### 2.10 Termijnbewaking

De certificatie instelling bewaakt de geldigheidsduur van de certificaten die op basis van zijn certificatiebeslissing zijn uitgegeven alsmede de termijn waarbinnen de periodieke controles verricht dienen te worden. Indien één van deze termijn verstrijkt zonder er een audit heeft kunnen plaats hebben, stelt de certificatie instelling VPB daarvan in kennis.

## **3. Overige aspecten**

### 3.1 Uitvoerings- en beheerskosten

De klanten van de certificatie instellingen zullen gezamenlijk de kosten dragen die verbonden zijn aan de uitvoerings- en beheerwerkzaamheden. Deze kosten zullen via de certificatie instellingen bij hun klanten in rekening worden gebracht. De certificatie instelling draagt de geïnde gelden af aan VPB. De hoogte van deze bijdrage is vastgelegd in bijlage 3.

### 3.2 Beroepsmogelijkheden

Een bedrijf dat een klacht of bezwaren heeft over het audit- en certificatieproces dient zich te wenden tot de certificatie instelling waarmee zij een certificatieovereenkomst heeft. De reglementen van de certificatie instelling beschrijven de te volgen procedures voor het behandelen van beroep, klachten en geschilpunten.

### 3.3 Toezicht op certificatie instellingen

Het toezicht op het keurmerk wordt uitgeoefend door de Adviesraad Kwaliteitsbevordering Particuliere Beveiligingsorganisaties. De Adviesraad is een verenigingsorgaan van de VPB dat een evenwichtige samenstelling kent van representatieve vertegenwoordigers van belanghebbende groeperingen in de particuliere beveiliging. Naast de toezichtstaak is de Adviesraad belast met het doen van wijzigingsvoorstellen van het keurmerk.

### 3.4 Evaluatie

Dit keurmerk is opgezet met het besef van het feit dat het een groeimodel is. Dit betekent dat VPB goed voeling wil houden met de ervaringen van alle betrokken stakeholders met het keurmerk, met als doelstelling het keurmerk te verbeteren daar waar dat noodzakelijk wordt geacht in het kader van de doelstellingen ervan.

Voor certificatie instellingen betekent dit dat van hen verlangd wordt dat zij op coöperatieve en actieve wijze een bijdrage leveren aan dit proces. De medewerking bestaat onder meer uit:

- Verplichte deelname aan het harmonisatie-overleg. Doelstelling van dit overleg is het inventariseren en bespreken van knelpunten bij de toepassing van het keurmerk, het vergroten van de uniformiteit in de toepassing van het keurmerk in de auditpraktijk en in de interpretatie van de normen van het keurmerk.
- Verplichte deelname aan evaluaties. De inhoud van de deelname zal in een later stadium worden vastgesteld

## Bijlage 2: Checklist

Inhoudelijke eisen	Mustvraag	Ja/nee	Puntenvraag	Aantal
<i>4.1 Organisatie</i>				
4.1.1 Wettelijke vereisten	Ja			
4.1.2 Kamer van Koophandel	Ja			
4.1.3 Verplichte afdrachten	Ja			
4.1.4 Verzekeringen	Ja			
4.1.5 Ervaring in dienstverlening	Ja			
4.1.6 Sociaal beleid	Ja			
4.1.7 Verantwoord ondernemen			20 punten	
4.1.8 Financiële soliditeit	Ja			
4.1.9 Communicatiestructuur	Ja			
<i>4.2 Kwaliteitsbeheer</i>				
4.2.1 Algemeen	Ja			
4.2.2 Klachtenmanagement	Ja			
4.2.3 Klantevaluatie	Ja			
4.2.4 Verbeterproces	Ja			
<i>4.3 Integriteitbeleid</i>				
4.3.1 Algemeen	Ja			
4.3.2 Analyse en verbeteren	Ja			
4.3.3 Uitvoering dienstverlening	Ja			
4.3.4 Bescherming gegevens opdrachtgever	Ja			
4.3.5 Bescherming persoonsgegevens	Ja			
4.3.6 Personeel	Ja			
4.3.7 Oneigenlijk gebruik	Ja			
4.3.8 Sancties	Ja			
<i>4.4 Middelenbeheer</i>				
4.4.1 Personeel	Ja			
4.4.2 Communicatiemiddelen	Ja			
4.4.3 Veiligheidsmiddelen			5 punten	
4.4.4 Geldkoffer			5 punten	
4.4.5 Uniformen			5 punten	
4.4.6 Voertuigen	Ja			
4.4.7 Bedrijfsgebouwen	Ja			
<i>4.5 Dienstverlening</i>				
4.5.1 Offerte	Ja			
4.5.2 Opdrachtbevestiging	Ja			
4.5.3 Aanvang dienstverlening			10 punten	
4.5.4 Werkinstructies	Ja			
4.5.5 Beëindiging dienstverlening			5 punten	
	<b>Score:</b>		<b>Behaalde score:</b>	
	<b>Vereist:</b>	<b>27 x ja</b>	<b>Minimaal vereist:</b>	<b>35</b>

## Bijlage 3: Overzicht kosten

Kostensoort	Bedrag
Bijdrage ontwikkelkosten keurmerkhouders niet VPB-lid (eenmalig)	€ 1.000
Jaarlijkse bijdrage beheerskosten keurmerkhouders VPB-lid	€ 100
Jaarlijkse bijdrage beheerskosten keurmerkhouders niet VPB-lid	€ 250
Kosten keurmerkboekje	€ 25

### Toelichting

#### Bijdrage in ontwikkelingskosten voor niet-VPB leden

- VPB brengt deze bijdrage in rekening rechtstreeks bij de potentieel keurmerkhouders.
- VPB geeft niet eerder het certificaat uit, dan nadat zij deze bijdrage heeft ontvangen.
- Keurmerkhouders die VPB-lid zijn, zijn deze kosten niet verschuldigd aangezien zij middels de VPB contributie al hierin hebben bijgedragen.

#### Bijdrage in beheer- en uitvoeringswerkzaamheden

- De keurmerkhouders dragen gezamenlijk de kosten voor de uitvoerings- en beheerswerkzaamheden m.b.t. het keurmerk.
- VPB brengt deze bijdrage in rekening rechtstreeks bij de keurmerkhouders.
- Als een keurmerkhouders de bijdrage niet tijdig betaalt, riskeert hij de sanctie schorsing van het certificaat.
- Keurmerkhouders die VPB-lid zijn, zijn een lager bedrag verschuldigd aangezien zij middels de VPB contributie al hieraan bijdragen.

#### Kosten keurmerkboekje

- Ieder lid van de VPB kan kosteloos een exemplaar opvragen.
- Iedere certificatie instelling kan kosteloos een aantal exemplaren opvragen.

## Bijlage 4: Toelichting m.b.t. verbeterproces

Het bedrijf bepaalt zelf hoe het zijn verbeterproces inricht.

Voor organisaties die geen verbeterproces hebben, volgt hieronder informatie op basis waarvan zij zelf een verbeterproces kunnen opzetten.

In de meest minimale vorm bestaat het verbeterproces uit 3 stappen:

1. Meten,
2. Analyseren,
3. Verbeteren.

### 1. Meten

Een organisatie dient periodiek te meten.

Er zijn diverse indicatoren die kunnen dienen als meetinstrument. Voorbeelden:

- Klanttevredenheid;
- Klachten;
- Incidenten-ongevallen;
- Interne audits;
- Werkplekonderzoeken;
- RI&E;
- Regulier overleg met opdrachtgevers;
- Regulier overleg met personeel.

### 2. Analyseren

Een organisatie dient periodiek een analyse te houden op basis van de gekozen\_indicatoren. De analyse bestaat uit een beoordeling van de resultaten van de gekozen\_meetinstrumenten.

Op basis van deze resultaten dient te worden vastgesteld of de dienstverlening verbeterd moet worden. De resultaten van de analyse kunnen worden neergelegd in een verbeterrapport.

### 3. Verbeteren

Verbeteracties kunnen uit de volgende elementen bestaan:

- a) Omschrijving te nemen maatregel;
- b) Aanwijzing wie verantwoordelijk is voor de te nemen maatregel;
- c) Tijdspad waarbinnen de maatregel zijn beslag dient te krijgen;
- d) Meting en beoordeling van het effect van de maatregel.